



# ĒTIKAS KODEKSS

## Ziņa no vadības

*Latvijas Valsts ceļi (LVC)* nodarbina vairāk nekā 300 speciālistu, un ētikas kodekss mums visiem un katram ir kā kompass, kas palīdz izprast tos principus, pēc kuriem darām darbu un veidojam uzņēmumu.

Uzņēmuma reputācija un panākumi lielā mērā ir atkarīgi no tā, cik veiksmīgi mēs visi kopā varam panākt rezultātus, un vai varam paļauties viens uz otru. Kā arī no tā, cik lielā mērā uz mums var paļauties mūsu akcionāri, tostarp katrs valsts ceļu lietotājs Latvijā.

Ētikas kodeksa nozīme īpaši pieaug mūsdienās, kad biežāk un straujāk nekā gribētos pasaulē notiek dažādas pārmaiņas. Pārmaiņu laikos mēs kā profesionāls darba kolektīvs iegūstam vēl lielāku nozīmi gan valsts, gan mūsu katra dzīvē.

Savu darbu mēs balstām mūsu vērtībās, mūsu misija un vīzija norāda, kādā virzienā dodamies. Gan vērtības, gan misija un vīzija ir radītas, piedaloties daudziem mūsu kolektīva pārstāvjiem. Un tās ir šī ētikas kodeksa pamatā.

Mārtiņš  
Lazdovskis



Gundars  
Kains



Verners  
Akimovs





LVC misija:

Veidot drošu un efektīvu  
ceļu satiksmi, veicinot  
valsts izaugsmi.

LVC vīzija:

Būt par kompetentāko ilgtspējīgu  
transporta risinājumu un  
mobilitātes attīstības virzītāju.

## LVC ētikas kodeksā Tu atradīsi:

1. **Ētikas pamatprincipus**, pēc kuriem vadīties savā ikdienas darbā;
2. **LVC vērtības**, kuras caurvij gan uzņēmuma, gan katra darbinieka rīcību;
3. **Informāciju par interešu konfliktiem** un kā no tiem izvairīties;
4. **Tu, darba devējs un Tavi sociālie tīkli** – vadlīnijas un padomus;
5. Informāciju par ētikas kodeksa **pārkāpumu izskatīšanas kārtību**.

LVC augstu vērtē Tavu viedokli un domas, tāpēc aicina Tevi izteikt priekšlikumus, kā padarīt LVC par vēl labāku un ētiskāku darba vietu.

## Kas ir ētikas kodekss un kādam nolūkam to lieto?

Ētikas kodekss ir **uzvedību** un **vērtību kopums**, kas kalpo kā **vispārējās vadlīnijas ētiskai rīcībai**, veicot savus darba pienākumus, komunicējot ar kolēģiem un sadarbības partneriem.

- Ētikas kodeksa mērķis ir veidot atvērtu, labvēlīgu, cieņas un atbildības pilnu darba vidi *VSIA Latvijas Valsts ceļi*.
- Ētikas kodeksa uzdevums ir:
  - rosināt mūs būt uzticamiem un taisnīgiem;
  - godprātīgi un atbildīgi veikt savus darba pienākumus ikdienā un savstarpējā saskarsmē;
  - palīdzēt mums sasniegt uzņēmuma misiju un īstenot tā vīziju.
- LVC ētikas kodekss pamatojas uz:
  - vispārcilvēciskām vērtībām, morāles normām un principiem;
  - uzņēmuma vērtībām.
- Lai iedzīvinātu ētikas kodeksu, ir nepieciešama ikviena darbinieka iesaiste.
- Tavs apzinīgums, vēlme un spēja izprast situāciju, paškontrolē un pašpilnveidē ir kritiski svarīgas ētiskas darba ikdienas veicināšanai!
- Atzīstot par saistošu LVC ētikas kodeksu un apņēmoties savā darbā un uzvedībā sekot tā vadlīnijām, principiem un normām, Tu kļūsti piederīgs LVC kolektīvam!

## Kas ir ētika?

Mācība par **morāli**, par **labā un sliktā izpratni, vērtībām, pienākumu pret cilvēci**.  
Ētika ir atziņu un normu kopums, kas veido **pamatu indivīdu un sociālo grupu rīcībai un savstarpējai saskarsmei**.

Avots: [www.tezaurs.lv](http://www.tezaurs.lv)

## Kas ir profesionālā ētika?

Tikumisko normu sistēma un vārda brīvības ierobežojums, kas **jāievēro attiecīgajā profesijā strādājošajiem**.

Avots: [www.tezaurs.lv](http://www.tezaurs.lv)

Pildot savus darba pienākumus, mēs esam apzinīgi un pārliecināmie, ka rīkojamies ētiski – pieejamos **resursus neizmantojam ļaunprātīgi, un darba vietā aizstāvam domas un runas brīvību**.

# Ētikas pamatprincipi

**Uzticības pamatā ir ētiska rīcība**, tāpēc, lai veicinātu sabiedrības un savstarpējo uzticēšanos, svarīgi vienmēr rīkoties pēc labākā nodoma. **Ētikas pamatprincipi** izklāsta **attieksmes** un **rīcības**, kas balstās uz vispārpieņemtām morāles normām un principiem, un ar kuru palīdzību **spēsīm veidot ētisku un uzticamu** darba vidi.

## Esam godprātīgi

- Respektējam apkārtējos un neizmantojam ļaunprātīgi viņu nezināšanu un kļūdas.
- Iestājamies pret noziedzīgiem apdraudējumiem un ievērojam cilvēktiesību normas.
- Prioritizējam amata pienākumu pildīšanu un vienmēr turam doto vārdu.
- Vienmēr apdomājam, kā mūsu rīcība ietekmēs pārējo kolektīvu, lai izvairītos no negatīvas ietekmes.

## Veidojam pozitīvu atmosfēru un izvairāmies no konfliktiem

- Uzturam cieņas un labestības pilnas savstarpējās attiecības.
- Balstām savstarpējās attiecības uz toleranci, uzticamību, taisnīgumu, atklātību un atbildību.
- Attiecībās ar kolēģiem nepieļaujam izsmieklu, ļaunu ironiju, iebiedēšanu un augstprātību.
- Neļaujam sadzīviskām ķildām un personīgajām attiecībām negatīvi ietekmēt darbu.

## Rīkojamies atbildīgi ar pieejamajiem resursiem un informāciju

- Uzņēmumam pieejamo informāciju izmantojam tikai ar darbu saistītos nolūkos.
- Vienmēr pārliedzināmies, ka uzņēmumā informācija ir kolēģiem pieejama, nav sagrozīta un ka tās izmantošana nenovēd pie kolektīva un līdzcilvēku maldināšanas.
- Ievērojam likumos un citos normatīvajos aktos noteiktos ierobežojumus informācijas saņemšanai un nodošanai.
- Saudzējam, taupām un aizsargājam LVC īpašumu.
- Rūpējamies, lai uzņēmuma resursi tiktu izmantoti tikai tiem mērķiem, kam tie paredzēti.

## Kāpēc ir nozīmīga ētiska uzvedība darba ikdienā?

Ētikas kodekss ir vadlīnija, kas palīdz katram pašam izvērtēt savu rīcību un rosināt kolēģus pieņemt pareizos lēmumus. Definētas ētikas normas rada kopīgu izpratni par vēlamu uzvedību.

## LVC vērtības

Katram uzņēmumam ir **noteiktas vērtības**, kas **atspoguļo tā identitāti**. Kopīgās vērtības sniedz atbalstu ikdienas darbībā un **kalpo kā vadlīnijas** darbiniekiem ceļā uz personīgajiem un uzņēmuma mērķiem.

**Ja kādreiz nezini, kā rīkoties, atceries LVC vērtības** un, iespējams, tās Tev palīdzēs izlemt par tālāko rīcības plānu!

Vērtībās balstīta darbinieku rīcība **veido uzņēmuma identitāti, patikamu darba vidi un veicina uzņēmuma izaugsmi**.

# PROFESIONALITĀTE

## Strādājam sabiedrības labā

- Vienmēr pārstāvam sabiedrības intereses.
- Regulāri informējam sabiedrību par mūsu paveiktajiem darbiem, skaidrojam pieņemtus lēmumus.
- Vienmēr meklējam ilgtspējīgus risinājumus.

## Apzināties savu lomu uzņēmumā un uzņemties atbildību

- Darba procesā uzņemties atbildību un vadām uzdevuma izpildi, nevis gaidām, kad mums pateiks priekšā, kas jādara.
- Iedziļināties problēmās un jautājumos, skatām lietas kopsakarībās, nevis akli koncentrējamies uz vienu uzdevumu.

## Kas ir profesionālis?

Cilvēks, kam ir labas zināšanas un iemaņas kādā nozarē.

Avots: [www.tezaurs.lv](http://www.tezaurs.lv)

Mēs apzināties savu atbildību uzņēmuma un kolēģu priekšā. Darbā koncentrējamies uz labākā rezultāta sasniegšanu un efektivitāti, kas mums ļauj nodrošināt augstākās kvalitātes servisu un risinājumus.

## Koncentrējamies uz profesionalitātes veicināšanu

- Cienām un novērtējam iepriekš gūtās zināšanas un pieredzi, tomēr regulāri ieguldām laiku individuālajā attīstībā un rūpējamies par to, lai mūsu kompetence nenoveco.
- Vienmēr sniedzam korektu, objektīvu, profesionālu kritiku, nepieļaujot personīgo attiecību kārtošanu, un, norādot uz trūkumiem, izvairāmies no rupjiem un cieņu aizskarošiem apvainojumiem un balstāmies uz faktiem.
- Pārzinām normatīvo regulējumu, ierosinām izmaiņas normatīvajos aktos, lai uzlabotu uzņēmuma darbību.
- Kārtojot savstarpējās attiecības, saglabājam profesionalitāti – izvairāmies no intrigām un esam godīgi.

## Tā mēs darām

- Vienmēr pārstāvam **sabiedrības intereses**.
- **Pārzinām normatīvo regulējumu**, ierosinām izmaiņas normatīvajos aktos.
- **Iedziļināmies problēmās** un jautājumos, skatām lietas kopsakarībās, nevis akli koncentrējamies uz vienu uzdevumu.
- **Informējam sabiedrību** par mūsu paveiktajiem darbiem, skaidrojam pieņemtus lēmumus.
- Lēmumu pieņemšanas procesā **izvērtējam dažādus viedokļus** un izdiskutējam **dažādas perspektīvas**.
- **Uzņemamies atbildību** un vadām uzdevuma izpildi, nevis gaidām, kad mums pateiks priekšā, kas jādara.
- Vienmēr meklējam **ilgtspējīgus risinājumus**.
- Sniedzam **korektu, objektīvu, profesionālu kritiku**.
- Regulāri **ieguldām laiku individuālajā attīstībā**, rūpējamies par to, lai mūsu kompetence nenoveco.
- **Cienām un novērtējam iepriekš gūtās zināšanas** un pieredzi.

## Tā mēs nedarām

- **Akli sekojam plānam**, neizvērtējot, kas mainījies kopš brīža, kad plāns tika sastādīts.
- Izvairāmies no atbildības, **pārsūtām savus uzdevumus citiem** kolēģiem.
- Neizdarības **gadījumā aizbildināmies ar resursu trūkumu** vai **meklējam citus vainīgos**.
- Pieņemam **subjektīvus un emocijās balstītus lēmumus**.
- Melojam un **solām kaut ko, ko nevaram izpildīt, lai tikai citu acīs izskatītos labāki**.
- **Publiski kritizējam** uzņēmumu un kolēģus.

# ATTĪSTĪBA

## Esam atvērti un drosmīgi

- Esam atvērti jaunām idejām, iniciatīvām un pārmaiņām.
- Nebaidāties uzņemties risku.
- Spējam domāt ārpus rāmjiem un radīt jaunus risinājumus.
- Esam elastīgi un ātri pielāgojamies jaunām situācijām.

## Rūpējamies par savu, kolēģu un uzņēmuma izaugsmi

- Atrodam laiku regulāri izglītoties, sekojam līdzi nozares jaunumiem un attīstībai.
- Mācāmies no savām kļūdām un regulāri meklējam efektīvākus darba izpildes veidus.
- Vērojam, kā darbojas līdzīgas organizācijas ārzemēs, un meklējam jaunus sadarbības partnerus labās prakses pārņemšanai un ieviešanai.
- Regulāri dalāmies ar zināšanām, vērtīgiem novērojumiem ar kolēģiem.



**Mēs esam elastīgi un nebaidāties no pārmaiņām.  
Mēs sekojam līdzi nozares jaunumiem, ieviešam  
inovācijas, pārvaldot valsts ceļu tīklu, un veicinām  
uzņēmuma un individuālo izaugsmi.**



## Tā mēs darām

---

- Esam **atvērti jaunām idejām, iniciatīvām un pārmaiņām.**
- Esam **elastīgi un ātri pielāgojamies** jaunām situācijām.
- Nebaidāmies **uzņemties risku.**
- Spējam domāt **ārpus rāmjiem un radīt jaunus risinājumus.**
- Regulāri **izglītojamies, sekojam līdzī nozares jaunumiem un attīstībai.**
- Regulāri **dalāmies ar zināšanām, vērtīgiem novērojumiem** ar kolēģiem.
- **Mācāmies no savām kļūdām** un regulāri **meklējam efektīvākus darba izpildes veidus.**
- **Vērojam**, kā darbojas līdzīgas organizācijas ārzemēs, un **meklējam jaunus sadarbības partnerus labās prakses pārņemšanai** un ieviešanai.

## Tā mēs nedarām

---

- **Darām kaut ko rutīnas pēc** (tikai tāpēc, ka tā vienmēr esam darījuši vai tāpēc, ka citi tā dara).
- **Paužam noraidošu attieksmi jaunām idejām**, neizvērtējot ideju noderīgumu.
- **Velkam līdzī paražas**, pārņemam neefektīvus risinājumus un darba metodes.
- Kritizējam bez konstruktīvu priekšlikumu izteikšanas.



**Mēs esam pārliecināti un spējam noteikt savu dienas kārtību.  
Mēs apzināmies savas atbildības un uzdevumus, un esam  
proaktīvi ceļā uz labākā rezultāta sasniegšanu.**

## INICIATĪVA

### Atklāti dalāties ar savām pārdomām

- Atklāti paužam savu viedokli, nebaidāmies iestāties par nepopulāriem viedokļiem / idejām.
- Rosinām diskusijas par jautājumiem, kas mūs uztrauc.

### Spējam iestāties par sevi

- Spējam komunicēt ar dažāda līmeņa uzņēmuma pārstāvjiem un aizstāvēt savu viedokli un priekšlikumus.

### Radām jaunas idejas

- Piedāvājam savas idejas uzlabojumiem, jauninājumiem, pat ja tās nav saistītas ar tiešajiem darba pienākumiem.

### Proaktīvi meklējam jaunus ceļus

- Ja darba procesā gadās aizķeršanās, negaidām, kamēr kāds pateiks priekšā, kas jādara, bet proaktīvi risinām situāciju un izvirzām nākamos uzdevumus.

## Tā mēs darām

- **Rosinām diskusijas** par jautājumiem, kas mūs uztrauc.
- **Atklāti paužam savu viedokli.**
- Ja darba procesā gadās aizķeršanās, negaidām, kamēr kāds pateiks priekšā, kas jādara, bet **proaktīvi risinām situāciju un izvirzām nākamos uzdevumus.**
- **Nebaidāties izteikt un iestāties par nepopulāriem viedokļiem / idejām.**
- **Piedāvājam savas idejas**, pat ja tās nav saistītas ar tiešajiem darba pienākumiem.
- **Spējam komunicēt** ar dažāda līmeņa uzņēmuma pārstāvjiem un **aizstāvēt savu viedokli un priekšlikumus.**

### Kāds cilvēks ir proaktīvs?

Tāds, kas rīkojas, prognozējot nākotnes problēmas, vajadzības un izmaiņas.  
**Prognozē situāciju, nevis tikai reaģē uz notikušo.**

Avots: [www.tezaurs.lv](http://www.tezaurs.lv)

## Tā mēs nedarām

- **Esam vienaldzīgi** par to, kas notiek mūsu uzņēmumā.
- **Akli pieņemam augstākstāvošo viedokli, pat ja tam nepiekrītam.**
- Noniecinām, **izturamies neticīgi pret citu ambīcijām** un idejām.
- **Gaidām, kad tiks dots rīkojums**, lai uzsāktu kādu darbību.



# IEKĻAUTĪBA

## Esam cieņpilni un pozitīvi savstarpējās attiecībās

- Izturamies ar cieņu un saglabājam humora izjūtu savstarpējās attiecībās.
- Darba procesā vienmēr uz klausām un esam atvērti dažādiem viedokļiem.
- Respektējam privātuma robežas un kolēģu laiku, izvairāmies apgrūtināt kolēģus ar uzdevumiem, kas uz viņiem neattiecas.
- Vienlīdzīgi attiecamies pret visiem kolēģiem, klientiem un viesiem.
- Vēršamies pret jebkādu diskrimināciju pēc rases, nacionālās piederības, reliģijas, dzimuma, vecuma u.c. pazīmēm.
- Vēršamies pret jebkādam diskriminācijas izpausmēm darbinieku atlasē un izvirzīšanā paaugstinājumam.

## Sadarbojamies labākā rezultāta vārdā

- Uztveram sevi kā daļu no komandas, nevis strādājam tikai savās vai savas struktūrvienības interesēs.
- Lēmumu pieņemšanas procesā aicinām piedalīties visas iesaistītās puses, izvērtējam un izdiskutējam dažādus viedokļus un perspektīvas.

Mēs apzināmies, ka ikviens kolēģis ir vērtība.  
Savstarpēja cieņa un tolerance ir par pamatu videi, kurā  
katrs var izteikt savu viedokli.  
Mēs apzināmies, ka sadarbībā ir spēks.

### Rūpējamies viens par otru

- Proaktīvi piedāvājam palīdzību, un ja kāds lūdz, vienmēr to sniedzam.
- Īpaši pieskatām un atbalstām jaunus kolēģus, lai palīdzētu ātri iejusties kolektīvā.



## Tā mēs darām

---

- Izturamies ar cieņu un saglabājam humora izjūtu savstarpējās attiecībās.
- Atbalstām jaunus kolēģus, lai palīdzētu ātri iejusties kolektīvā.
- Piedāvājam palīdzību, un ja kad kāds lūdz, vienmēr to **sniedzam**.
- Uz klausām un esam atvērti **dažādiem viedokļiem**.
- Taupām kolēģu laiku, neapgrūtinām kolēģus ar uzdevumiem, kas uz viņiem neattiecas.
- Lēmumu pieņemšanā aicinām piedalīties **visas** iesaistītās un potenciāli ietekmētās **puses**.
- Uztveram sevi kā daļu no komandas, nevis strādājam tikai savās vai savas struktūrvienības interesēs.

## Tā mēs nedarām

---

- Izturamies pret citiem **noraidoši un nelaipni**.
- **Uzspiežam savu viedokli** citiem, pieņemam, ka mums vienmēr ir taisnība.
- **Rīkojamies savās interesēs**.
- **Aprunājam** viens otru.
- Ja kāds lūdz palīdzību, **atrunājamies ar to, ka tas neietilpst darba pienākumos**.

# Tu un LVC sociālajos medijos

Liela daļa no mūsu **ikdienas dzīves tiek pavadīta virtuālajā vidē un sociālajos medijos**. Tur publicētais veido **priekšstatu gan par mums kā cilvēkiem, gan par uzņēmumu**, kurā strādājam. Lai palīdzētu padarīt Tavu virtuālo pieredzi pozitīvāku un atbildīgāku, esam iekļāvuši dažus svarīgākos punktus, kam pievērst uzmanību!

- Tu vari minēt savu piederību LVC savos sociālajos medijos, taču pārliecinies, ka Tavs profils netiek uztverts kā uzņēmuma, bet gan Tavs individuālais komunikācijas kanāls!
- Atceries! Ja esi savā profilā norādījis piederību LVC, Tavs pienākums ir publicēt informāciju, kas atspoguļo LVC vērtības, nepārkāpj ētikas normas, kā arī nekaitē uzņēmumam!
- Sociālajos medijos nedalies ar informāciju, ko neizpaustu žurnālistam, klientam vai konkurentam. Konfidenciālo informāciju par LVC un tā klientiem paturi pie sevis!
- Respektē savus kolēģus un uzņēmumu – nepublicē personu datus, fotogrāfijas vai citu informāciju bez iesaistīto personu piekrišanas!
- Paturi prātā, ka citu profilu sociālo mediju satura atbalstīšana (*like, share, comment*) arī tiek asociēta ar Tevi un līdzi ar to ar LVC. Izvēlies, ko atbalstīt, atbildīgi!

**Padomā divreiz**, pirms kaut ko publicē! Tas, kas nonāk virtuālajā vidē, tur paliek uz ilgu laiku!

- Ja LVC pamana, ka sociālajos medijos izturies neētiski, uzņēmums Tavu rīcību var izvērtēt – Tu esi atbildīgs par saviem vārdiem un darbībām kā fiziskajā, tā arī virtuālajā vidē.
- Atceries, ka ar dzimumu, rasi, seksuālo orientāciju, reliģiju un politiku saistītie temati ir sensitīvi, un to apspriešana var izraisīt konfliktus. Esi cieņpilns savā saziņā ar citiem!
- Mums visiem ir sava balss sociālajos medijos. Izmanto to, iedvesmojot pārējos un daloties ar savām zināšanām un pieredzi!

**Ja savos sociālajos medijos nekur nemini saikni ar LVC, tad tur publicē, ko vien vēlies! Taču atceries, ka mūsdienās ir ļoti grūti pilnīgi nodalīt savu personīgo un profesionālo dzīvi, tāpēc centies ievērot LVC ētikas kodeksa vadlīnijas arī privātajos profilos.**

## Kā lai saprotu – vajag vai nevajag ierakstīt sociālajā tīklā to, kas ir ienācis prātā?

Ja ir radušās kaut mazākās aizdomas, ka plānotais ieraksts varētu neatbilst kaut vienai normai, kas aprakstīta šajā kodeksā, tā ir droša zīme, ka šo ierakstu publicēt nevajag. Labāk ieliec bildi ar kaķi, tas patiks vismaz 50% cilvēku!

Mūsdienās katrs, kam ir telefons, var kļūt par mediju, mēs katrs esam medijs un mūsu kanāli ir sociālie tīkli. Ar to palīdzību mēs varam gan aktualizēt kādu būtisku saimniecisku vai sabiedrisku jautājumu, gan paātrināt saziņu ar teleoperatoru vai pašvaldību, gan sarakstīt daudz muļķību emociju ietekmē.

Lai arī mums šķiet, ka viss, kas notiek sociālajos tīklos, ir labojams, tā tas nav. Gandrīz katrs zinām, kas ir ekrānšāviņš (*screen shot*), un ir daudz piemēru, kā no Twitter ierakstiem radušies raksti portālos un avīzēs vai sižeti televīzijā. Turklāt ieraksta dzēšana kādreiz var izvērsties pat vēl lielākā ziņā.

Aktrises Džūlijas Robertsas varone filmā "Notting Hill" teica: "Avīžraksti ir mūžīgi (newspapers last forever)." To pašu varam šodien attiecināt uz Internetu. Saturs, kas tajā nokļūst, paliek tur uz mūžiem. Ja vien neesi augstākās raudzes hakeris.





## Kas ir interešu konflikts un kā no tā izvairīties?

Interešu konflikts rodas, ja **Tavas personīgās intereses vai rīcība ir pretrunā ar Taviem darba pienākumiem LVC vai traucē to pilnvērtīgu veikšanu.** Pat **godprātīgs cilvēks var nonākt šādā situācijā**, un minētā konflikta esamība var likt apšaubīt šī cilvēka ētiskumu.

- Ja saproti, ka darba pienākumu veikšana var novest pie:
  - lēmumu pieņemšanas personisko interešu ietekmē,
  - aizdomām par savu, savu radnieku vai darījumu partneru ieinteresētību kādas darbības veikšanā,tad atsakies no minēto darba pienākumu veikšanas.
- Ja neesi drošs, vai konkrēto situāciju varētu uztvert par interešu konfliktu, sazinies ar savu tiešo vadītāju, un pārliecinies, ka neesi nokļuvis neētiskā situācijā.
- Ja konstatē interešu konflikta esamību, nekavējoties ziņo LVC vadītājiem un pārtrauc savu līdzdalību lēmumu pieņemšanā.
- Veicot savus pienākumus, ievēro LVC korupcijas novēršanas nolikumā un likumā “Par interešu konflikta novēršanu valsts amatpersonu darbībā” noteiktās prasības, ierobežojumus un aizliegumus.

### Interešu konflikts var rasties:

- Ja **pieņem dāvanas, jebkāda veida pakalpojumus vai labumus** no uzņēmuma esošajiem vai potenciālajiem klientiem ar domu, ka tas viņiem ļautu cērēt uz īpašas labvēlības iegūšanu vai kādu priekšrocību saņemšanu.
- Ja iegādājies produktus no piegādātāja vai pārdevēja, ko **vada ģimenes loceklis, radnieks vai tuvs draugs.**
- Ja veic **privāto uzņēmējdarbību** darba laikā.

## SVARĪGI!

**Mēs nepieņemam un nedodam kukuļus, LVC ir pret šādu rīcību.**

Gan kukuļdošana, gan kukuļņemšana ir krimināli sodāmas darbības un pakļauj uzņēmumu riskam.

Tāpēc nekad nesniedz un neņem skaidru naudu vai tās ekvivalentus!

## Kas notiek, ja pārkāpjam ētikas kodeksu?

Lai veicinātu ētikas kodeksā definēto principu ievērošanu, LVC ir ieviesta **pārkāpumu izskatīšanas kārtība**. Mums **visiem kopīgi** ir jārūpējas par to, lai mūsu **uzņēmums ir ētisks** – katra darbinieka atbildībā ir ne tikai pašam rīkoties ētiski, bet arī palīdzēt kolēģiem pieņemt pareizos lēmumus.

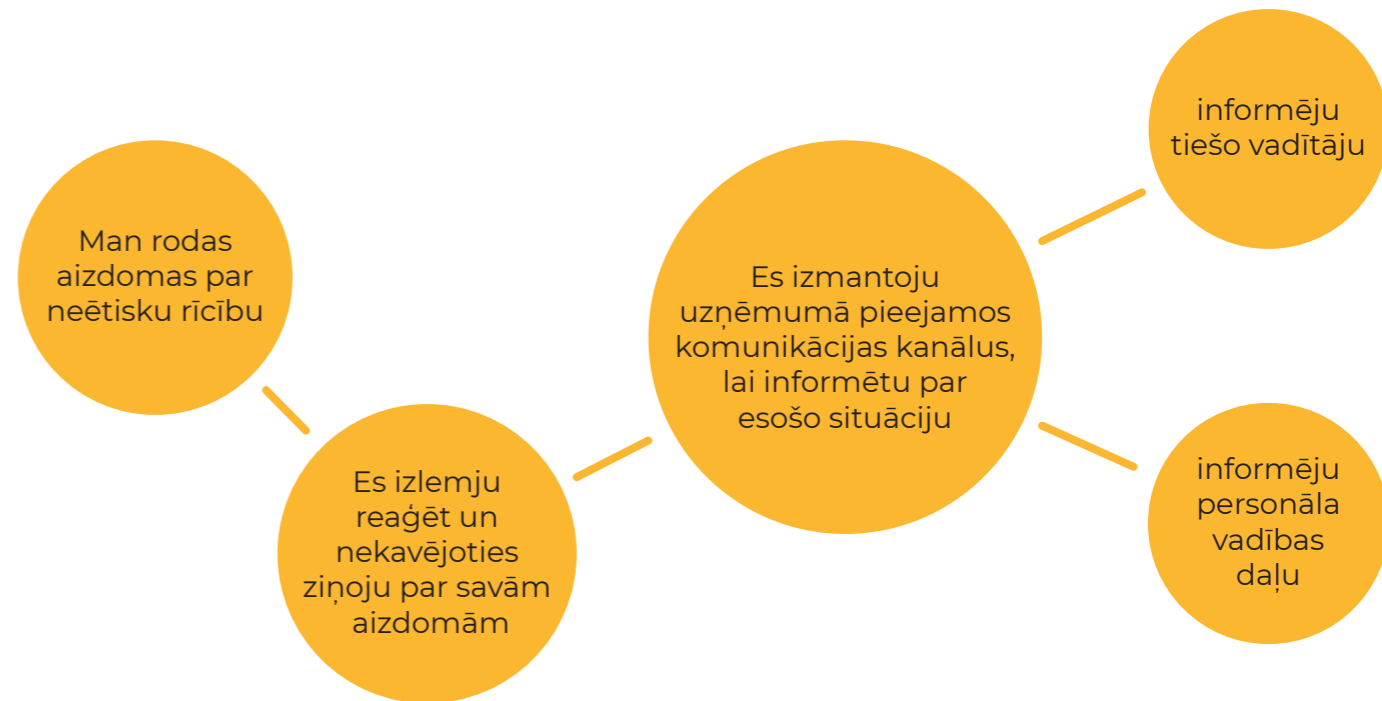
### Kāda atbildība var iestāties, ja esmu nonācis interešu konflikta situācijā?

Ja persona nonāk interešu konflikta situācijā un šādā situācijā veic ar amata pienākumiem saistītas darbības, valsts amatpersonai var tikt piemērota administratīvā atbildība un disciplināratbildība, ja nodarīts būtisks kaitējums valsts vai sabiedrības interesēm – kriminālatbildība. Papildus administratīvajam sodam valsts amatpersonai ir pienākums atlīdzināt valstij nodarītos zaudējumus. Disciplināratbildības piemērošana ir institūcijas vadības kompetences jautājums. Jāatceras, ka administratīvās atbildības piemērošana neizslēdz disciplināratbildību.

Nodarbinātajam bez valsts amatpersonas statusa piemērojamo atbildību (disciplināratbildību) par amata pienākumu veikšanu interešu konflikta situācijā var noteikt institūcijas iekšējos normatīvajos aktos.

Korupcijas novēršanas un apkarošanas birojs

Vai un kā rīkoties, ja rodas aizdomas par neētisku rīcību?



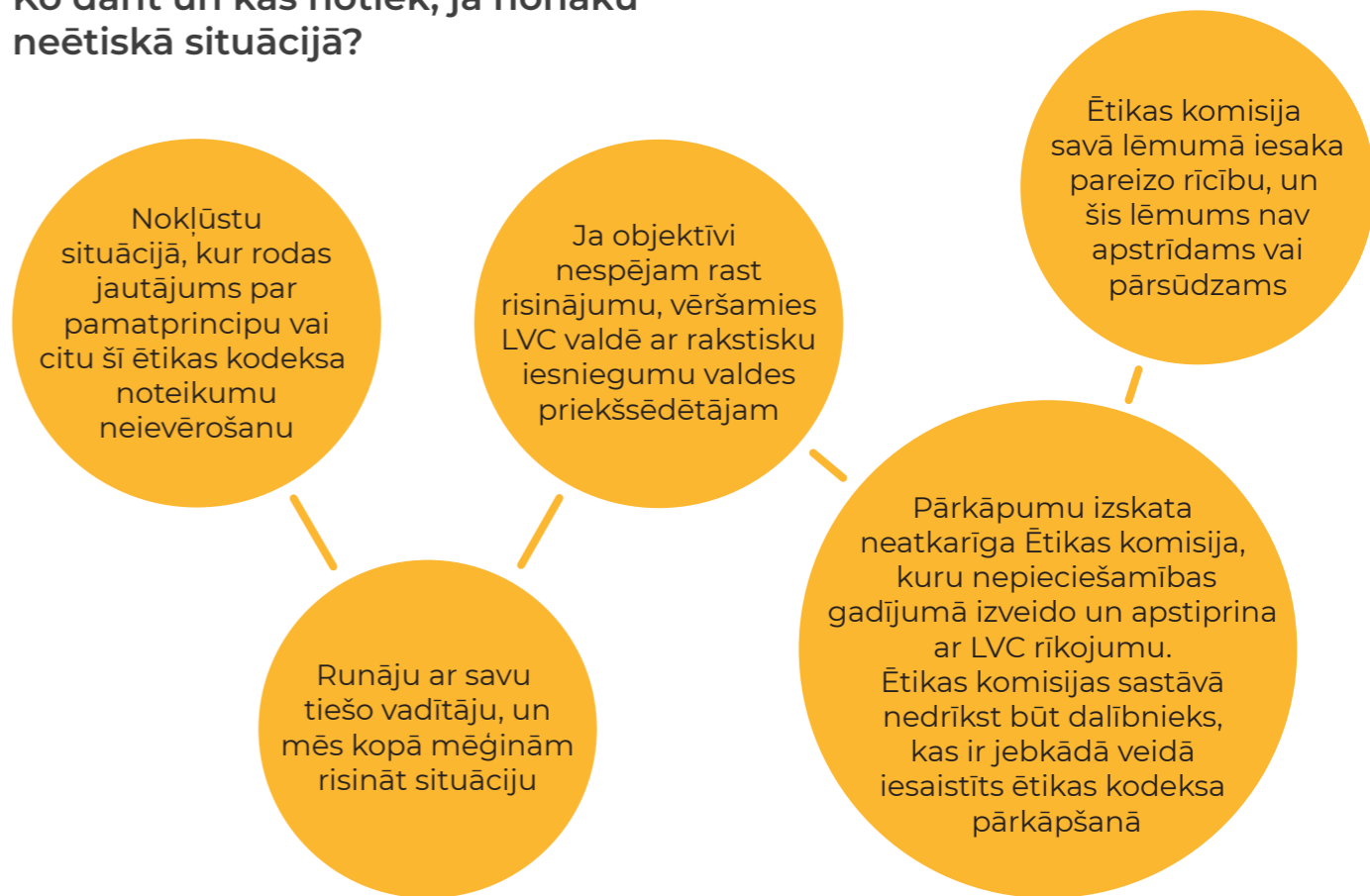
## Kāda atbildība var iestāties, ja esmu nonācis interešu konflikta situācijā?

Ja persona nonāk interešu konflikta situācijā un šādā situācijā veic ar amata pienākumiem saistītas darbības, valsts amatpersonai var tikt piemērota administratīvā atbildība un disciplināratbildība, ja nodarīts būtisks kaitējums valsts vai sabiedrības interesēm – kriminālatbildība. Papildus administratīvajam sodam valsts amatpersonai ir pienākums atlīdzināt valstij nodarītos zaudējumus. Disciplināratbildības piemērošana ir institūcijas vadības kompetences jautājums. Jāatceras, ka administratīvās atbildības piemērošana neizslēdz disciplināratbildību.

Nodarbinātajam bez valsts amatpersonas statusa piemērojamo atbildību (disciplināratbildību) par amata pienākumu veikšanu interešu konflikta situācijā var noteikt institūcijas iekšējos normatīvajos aktos.

Korupcijas novēršanas un apkarošanas birojs

## Ko darīt un kas notiek, ja nonāku neētiskā situācijā?





Ar labiem ceļabiedriem neviens ceļš nav par garu



**LATVIJAS  
VALSTS CEĻI**